



Interní norma č. 86/2017 O rozvržení pracovní doby zaměstnanců

V případě, že zaměstnanec využívá podle vnitřních předpisů a kolektivní smlouvy pružné rozvržení pracovní doby, stanovují pracovní dobu v případech, kdy se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní (zejména podle § 85, odstavce (5), zákona č. 262/2006 sb., zákoník práce) takto:

Pondělí – čtvrtek: 7:15 – 16:00 s půlhodinovou přestávkou na oběd

Pátek: 7:15 – 14:45 s půlhodinovou přestávkou na oběd

V Praze dne 27. března 2017

Ing. Jiří Plešek, CSc.
ředitel