



- Název školení:** **Etika a profesionalita ve výzkumu**
Datum konání: 15. – 16. 6. 2021
Cílová skupina: vedoucí vědeckých oddělení, zástupci vedoucích vědeckých oddělení, vedoucí poboček, vedoucí laboratoří, vedoucí výzkumných projektů, členové pracovní skupiny Etika a profesionalita implementačního týmu strategie HRS4R a dobrovolní zájemci

PROGRAM

15. 6. 2021 (úterý) – ONLINE: <https://global.gotomeeting.com/join/737502909>

- 13.00-13.05 Úvod (P. Zima / M. Chomát, ÚT AV ČR)
13.05-14.35 **Etika vědecké práce – část I.** (E. Baranyiová)
Vybrané aspekty etiky vědecké práce a publikování výsledků (komunikace a vztahy na pracovišti, školitel a student, práce s literaturou a citování, příprava výsledků k publikování, autorství a spoluautorství, oponování rukopisů)
14.35-14.50 Diskuse
14.50-15.00 Přestávka
15.00-16.30 **Etika vědecké práce – část II.** (E. Baranyiová)
Nepřijatelné chování ve vědě, predátorské časopisy, vývoj v oblasti publikování
16.30-17.00 Diskuse a závěr

16. 6. 2021 (středa) – ONLINE: <https://global.gotomeeting.com/join/67672401>

- 9.00-9.05 Úvod (P. Zima, ÚT AV ČR)
9.05-10.05 **Rovné zacházení a zákaz diskriminace – právní rámec** (Š. Homfray, OS SOO)
Právní úprava problematiky rovného zacházení a zákazu diskriminace, šikany na pracovišti (mobbing, bossing) a zásady stejné odměny za stejnou práci. Co je a co není diskriminace a kdy je možné rozdílné zacházení odůvodnit? Jak odměňovat skutečně v souladu se zákonem? Je šikana problém jen zúčastněných osob nebo i jejich zaměstnavatele? Jaká je v této oblasti úloha vedoucích zaměstnanců a s kým řešit případné problémy.
10.05-10.15 Přestávka
10.15-11.15 **Politiky rovnosti a plány genderové rovnosti** (T. Crofony, SÚ AV ČR)
Rovnost ve výzkumných a vzdělávacích institucích, vědě a inovacích. Požadavky Evropské komise (EK) v rámcovém programu Horizont Evropa a implementace plánů genderové rovnosti. Dobrá praxe, nástroje změny v oblastech, které EK akcentuje, včetně příkladů situací, které nenaplníují definiční znaky diskriminace dle zákona, ale nepřispívají k férovému prostředí.
11.15-11.25 Přestávka
11.25-12.25 **Intersekcionalní kategorie ve vědě a výzkumu** (G. Langhammerová, SÚ AV ČR)
Intersekcionalní přístup zvažuje různé kategorie potenciálního znevýhodnění (gender, věk, etnicita, jazyk, náboženství apod.), které se pak prolínají životem i prací konkrétních osob. Specifika intersekcionality v akademickém prostředí a její systematické reflektování.
12.25-13.00 Diskuse (s vlastním řízkem nebo kuskusem v puse)

Přednášející:

Prof. MUDr. Eva Baranyiová, CSc.

Pracovala a publikovala ve výzkumu fyziologie hospodářských zvířat (Veterinární univerzita Brno 1967–1992). V letech 1971–2000 působila jako výkonná redaktorka a v letech 2000–2010 vedoucí redaktorka vědeckého časopisu Acta veterinaria Brno. Od r. 2011 rediguje časopis Agricultura Tropica et Subtropica, v letech 2014–2019 šéfredaktorka časopisu Veterinární medicína, nyní koeditorka. Od r. 1991 je členkou European Association of Science Editors (EASE), v letech 2006–2015 Council Member, 2012–2015 Vice President. Aktivně se podílela na přípravě Guidelines for Authors



and Translators (EASE), organizaci zastupovala na mezinárodních akcích jako key speaker a v mnoha dalších funkcích. Je zakládající členkou European Association of Veterinary Editors, EAVE (1996), později International Association of Veterinary Editors (IAVE).

Mgr. Šárka Homfray (Odborový svaz státních orgánů a organizací)

Vystudovala magisterský studijní program na Právnické fakultě UK a v současné době studuje magisterský program Genderová studia na Fakultě humanitních studií UK. Od roku 2007 působila ve státní správě, naposledy jako zástupkyně ředitele odboru legislativy Ministerstva dopravy ČR. Od roku 2017 působí jako odborová právnička a poskytuje právní poradenství v oblasti pracovního a služebního práva. Otázce rovnosti žen a mužů se věnuje jak v rámci ČMKOS a Evropské odborové konfederace, tak v rámci různých projektů ve spolupráci s neziskovým sektorem, orgány státní správy i Sociologickým ústavem AV ČR. Na téma šikany na pracovišti píše rigorózní práci.

Mgr. et Mgr. Timea Crofony, MPA (Sociologický ústav AV ČR)

Vystudovala magisterský studijní program na Právnické fakultě UK a magisterský program Genderová studia na Fakultě humanitních studií UK. V současnosti je doktorandkou kulturní antropologie na Filozofické fakultě UK. Působila ve veřejné správě, advokacii (se zaměřením na trestní právo, rodinné právo a domácí násilí) a na vysoké škole jako právnička, metodička spolupráce s aplikační sférou a koordinátorka genderové rovnosti. Absolvovala Komplexní vzdělávací program v oblasti výzkumu, vývoje a inovací (MPA). Od roku 2019 je členkou Národního kontaktního centra - gender a věda, kde se soustředí na kulturní a institucionální změnu ve vysokém školství a výzkumných organizacích a vede Komunitu pro změnu.

Mgr. et Mgr. Gabriela Langhammerová (Sociologický ústav AV ČR)

Vystudovala magisterský program teologie-filosofie na Husitské teologické fakultě UK a magisterský program Genderová studia na Fakultě humanitních studií UK. V současnosti dokončuje doktorské studium na Přírodovědecké fakultě UK, obor Filosofie a dějiny přírodních věd, v jehož rámci se zabývá dějinami a metodologií vědy. Od roku 2021 je členkou Národního kontaktního centra - gender a věda, kde se věnuje problematice prosazování institucionálních změn ve vysokoškolských a výzkumných organizacích v rámci projektu CZERA, prostřednictvím činnosti Komunity pro změnu.